

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 9 «Сылдысчыгаш» комбинированного видагорода Кызыла Республики Тыва
(МАДОУ Детский сад № 9«Сылдысчыгаш» г. Кызыла)

667008 Республика Тыва, город Кызыл, ул. Убсу-Нурская, д. 22
тел. 8(39422)3-77-70 e-mail:madoy9.2014@mail.ru

ПРИНЯТО
на Педагогическом Совете
МАДОУ № 9
«Сылдысчыгаш»
Протокол № 1
«24» сентября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 9
«Сылдысчыгаш»
 В.В. Огун
Приказ № _____
«24» сентября 2024г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по обеспечению методического сопровождения профессионального развития
молодых педагогов МАДОУ №9 «Сылдысчыгаш»
на 2024 – 2025 гг.

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов (далее – молодые педагоги)

Задачи:

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Разработка дорожной карты по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	сентябрь 2024 г.	Директор
		2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательной организации в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты образовательной организации	сентябрь 2024 г.	Директор
2.	Информационно – организационная, методическая, консультационная поддержка			
2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, консультационной поддержкой процесса профессионального	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайтах образовательных организаций	Постоянно	Директор

	развития молодых педагогов	2. Консультирование по вопросам методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов и по отдельным вопросам развития системы наставничества в образовательной организации	В течение периода реализации	Старшие воспитатели
3.	Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	Постоянно	Директор, старшие воспитатели
		2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации		
		3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов			
4.1	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников на уровне ОО	В течение периода реализации	Директор, старшие воспитатели
		2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога		
4.2	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня	1. Комплекс тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	В течение периода реализации	Директор, старшие воспитатели
		2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации		
5.	Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов			
5.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне образовательных организаций	Постоянно, в течение периода реализации	Директор